

Wo wir hinwollen.



↻ Flexibilität

the fairport macht sich bereit für die Zukunft. Was wir dafür planen, ist in unserem fairport-Programm verankert. Trotzdem müssen wir flexibel auf Veränderungen in unserer Umgebung reagieren. So werden wir zum Beispiel eine zweite Feuerwache bauen, um die Safety-Anforderungen zu erfüllen.



Unternehmensziele



Wertschöpfung

Wir wirtschaften erfolgreich und nachhaltig.



Service

Wir begeistern Kundinnen und Kunden.



Verkehr

Wir verbinden Menschen, Baden-Württemberg und die Welt.



Umwelt

Wir gestalten verantwortungsvoll den Flughafen der Zukunft.



Airport City

Wir entwickeln neue Geschäftsfelder.



Mitarbeitende

Wir sind ein attraktiver Arbeitgeber.

FAIRPORT-PROGRAMM

Der Flughafen Stuttgart verfolgt den Anspruch, dauerhaft einer der leistungsstärksten und nachhaltigsten Flughäfen in Europa zu sein. Die wirtschaftlichen, gesellschaftlichen und ökologischen Ziele, die sich die Flughafengesellschaft gesteckt hat, sowie konkrete Schritte, durch die sie diese erreichen will, sind im fairport-Programm gebündelt. Dieses schreibt sie jährlich fort. Sämtliche Angaben beziehen sich auf die Flughafen Stuttgart GmbH (FSG), sofern nicht explizit anders ausgewiesen. Die Umweltziele sind Teil der EMAS-Erklärung.

Die Projektstände sind in den vorherigen Kapiteln dieses Berichts erläutert. Die für das Umweltprogramm relevanten Maßnahmen sind der FSG (1) sowie ihrer Tochterunternehmen Flughafen Stuttgart Energie GmbH (2) und Stuttgart Airport Ground Handling GmbH (3) zugeordnet und entsprechend gekennzeichnet. Um die Fortschritte im Blick zu behalten, verwendet das Umweltmanagement des Flughafens ein detaillierteres internes Programm.

Ziel	Maßnahmen	Termin	Seite
------	-----------	--------	-------



Wertschöpfung: Wir wirtschaften erfolgreich und nachhaltig.

Leitbild fairport – Strategie			
Stärkung des fairport-Gedankens	Aktualisierung des fairport-Kodex auf Basis der neuen Unternehmenswerte	2023 (teilweise erreicht; 2024 erreicht)	12
	Entwicklung neuer Führungsgrundsätze	2023 (erreicht)	12
	Einführung einer internen Sprechstunde bei der Geschäftsführung	2023 (erreicht)	40
	Einführung einer 180-Grad-Beurteilung für Mitarbeitende und Führungskräfte im Jahresgespräch	2022 (teilweise erreicht; neues Ziel für 2024)	-
Nachhaltigkeit in der unternehmerischen Wertschöpfungskette	Einführung eines Supplier-Relationship-Management-Systems zur Bewertung von Lieferfirmen	2023 (verschoben auf 2025)	-
Dialog mit den Stakeholdern			
Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsleistung	Konsultierung des fairport-Beirats	jährlich	10
	Fortführung des Stakeholder-Formats STR im Dialog	fortlaufend	08
Analyse der Stakeholder-Interessen	Fortführung des fairport-Radars (Online-Befragung)	2023 (erreicht; keine Fortsetzung geplant)	09
	Optimierung der Analyse der Auswirkungen des Flughafenbetriebs auf alle wesentlichen Stakeholder	2024	09
Corporate Governance und Compliance			
Implementierung eines Compliance-Management-systems auf Basis des fairport-Kodex	Überarbeitung des zentralen Richtlinienmanagements (v. a. Dienstanweisungen der Geschäftsführung) und Regelwerks	fortlaufend	12
	Weiterentwicklung zentraler Compliance-Regelwerke ^{neu}	2025	13
Frühzeitige Erkennung von Chancen und Risiken	Strategische Weiterentwicklung des zentralen Risikomanagements	fortlaufend	13
	Ressourcenaufbau für die interne Revision	2023 (nicht erreicht)	13
	Digitales Tool zur Verbesserung der Drittparteienprüfung	2023	-
	Weitere Minimierung von Menschenrechts- und Umweltschutzrisiken in der Lieferkette gemäß Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (Supply-Chain-Compliance)	2023 (teilweise erreicht, neues Ziel für 2024)	13
	Neues Compliance-E-Learning ^{neu}	2024	-
Nachbarschaft und Gesellschaft			
Steigerung der Akzeptanz bei der Nachbarschaft	Ausbau des Sponsorings von Jugendmannschaften, der kostenlosen Flughafenerführungen und der Events am Flughafen	fortlaufend	46

Ziel	Maßnahmen	Termin	Seite
------	-----------	--------	-------



Service: Wir begeistern Kundinnen und Kunden.

Wirtschaft und Region			
Verbesserung der Passagierservices	Umsetzung eines neuen Gate-Konzepts	ab 2020 fortlaufend	-
	Modernisierung der bestehenden Lounges	2023 (Verzögerungen im Projekt, neues Ziel für 2024)	-
Flughafen für alle	Verbesserung der Barrierefreiheit der Flughafenwebsite	2024 (verschoben auf 2025)	33
	Erweiterungsplanung für das taktile Leitsystem im landseitigen Außenbereich	2024 (Verzögerungen im Projekt, neues Ziel für 2025)	33



Verkehr: Wir verbinden Menschen, Baden-Württemberg und die Welt.

Wirtschaft und Region			
Bereitstellung zukunftsfähiger Luftverkehrsinfrastruktur	Aufbau des Projektteams für STRzero Terminal	2023 (erreicht)	39
	Planungsstart für STRzero Terminal	2024	53
	Planungsstart des Projektteams mit Einzug auf die Teamfläche	2024	39



Airport City: Wir entwickeln neue Geschäftsfelder.

Standortentwicklung und Verkehrsanbindung			
Weiterentwicklung des Flughafens zum intermodalen Verkehrsknoten	Steigerung des Nahverkehrsanteils am Modal Split auf 45 % nach Fertigstellung des Flughafenbahnhofs	2030	36
	Verbesserung der Fahrradinfrastruktur (Radwege, Beschilderung, Bikesharing)	fortlaufend	36
	Aufbau einer Mobilitätsstation mit reservierbaren Radboxen und -garagen, Ladepunkten für E-Fahrräder und einer DIY-Servicestation	2023 (erreicht)	36
	Digitale multimodale Fahrgast-/Fluggastinformationssysteme am Flughafen	2025	34
	Zertifizierung des STR als fahrradfreundlicher Arbeitgeber ^{neu}	2025	45
Entwicklung der Stuttgart Airport City	Kooperationskampagne mit der Landesmarke „bewegt“ sowie mit unterschiedlichen Verkehrsträgern zur An- und Abreise mit öffentlichen Verkehrsmitteln an den STR ^{neu}	fortlaufend	34
	Fortschreibung der Masterplanung zur Stuttgart Airport City	fortlaufend	-
	Verbesserung der Aufenthaltsqualität im öffentlichen Raum	fortlaufend	-

Ziel	Maßnahmen	Termin	Seite
------	-----------	--------	-------



Mitarbeitende: Wir sind ein attraktiver Arbeitgeber.

Beschäftigte und Arbeitsumfeld			
Verbesserung der Arbeitssicherheit	Erneuerung/Sanierung aller Fluggastbrücken	2025	-
	Verbesserung der Lichtverhältnisse an den 40er-Positionen auf dem Vorfeld durch zusätzliche stationäre Beleuchtung	2022 (teilweise erreicht, Ziel bis 2027)	56
Verbesserung des Gesundheitsschutzes	Erweiterte technische Ausstattung für mobile Arbeit	fortlaufend	-
Stärkung des betrieblichen Gesundheitsmanagements	Einrichtung eines neuen Fitnesscenters für Mitarbeitende	2025 (Verzögerungen im Projekt, neues Ziel 2029)	-
Verankerung des Arbeitsschutzes in der Organisation	Querqualifizierung eines Mitarbeiters als Fachkraft für Arbeitssicherheit	2021-2023 (erreicht)	-
	Interne Veranstaltungen zur Fortbildung von Sicherheitsbeauftragten ^{neu}	2025	-
Verbesserte Vereinbarkeit von Beruf und Familie	Betreuungsprogramm für Kinder von Beschäftigten zwischen 6 und 13 Jahren in den Sommerferien	fortlaufend	43
Erhöhte Arbeitszufriedenheit	Einführung einer zentralen Personalverpflegung für den Standort	2024	-
	Befragung zur Unternehmenskultur unter allen Mitarbeitenden	fortlaufend	40
	100 Jahre STR – Jubiläumsfeier	2024	-
Mobilitätsförderung für Mitarbeitende	Start einer 90%igen Kostenübernahme des Deutschlandtickets durch den Arbeitgeber	2023 (erreicht)	45
	Eintritt bei der Mitfahrplattform „Stuttgart fährt mit“	2023 (nicht erreicht; erreicht in 2024)	36
	Mobilitätsbefragung unter der Mitarbeitenden	fortlaufend	45
Ausbau und Optimierung des Weiterbildungsangebots und des internen Wissenstransfers	Ausbau von E-Learning-Programmen	fortlaufend	-
	Start eines Programms zum Aufbau digitaler Kompetenzen	2022 (verschoben auf 2023)	-
	Aufbau von digitalen Lösungen für den Wissenstransfer ^{neu}	2025	39
	Einführung von modularen Schulungen für neue Führungskräfte ^{neu}	2025	-



Umwelt: Wir gestalten verantwortungsvoll den Flughafen der Zukunft. Destination STRzero.

Umwelt und Ressourcen			
Geeignete Rahmenbedingungen zur kontinuierlichen Verbesserung der Umweltleistung	Analyse und Optimierung der ausgebrachten TOC-Menge durch Einsatz eines Proportional-Mischsystems in allen Enteisungsfahrzeugen ³	2023 (erreicht)	64
	Nachhaltiges Niederschlagsmanagement ¹	2023 (Phase 1 erreicht, Phase 2 in 2024)	66
	Verringerung der ausgebrachten TOC-Menge in Trainings durch einen Simulator für Flugzeugenteisungen ³	2023 (erreicht)	66
Reduktion des Papierverbrauchs um 50 % gegenüber 2021 bis 2026 ^{1,2,3}	Anpassung der IT-Infrastruktur zum sparsamen Umgang mit Papier ^{1,2,3}	2026	65
Erhöhung des Recyclingpapieranteils auf mindestens 90 % für den Bürogebrauch ^{1,3}	Anpassung der IT-Infrastruktur zur vermehrten Nutzung von Recyclingpapier ^{1,2,3}	2026	65
Reduktion des Abfallaufkommens	Verbesserte Zusammenarbeit mit Miteinheiten aus Retail und Gastronomie zur Reduktion von Lebensmittelabfällen ^{1 neu}	2026	64
Kontinuierliche Verringerung der Einträge und Eingriffe in die Vorfluter	Minimierung des Risikos einer Umweltbelastung durch Öl- und Kraftstoffunfälle auf dem Vorfeld durch Anschaffung eines speziellen Reinigungsgerätes ¹	2023 (verschoben auf 2024)	-

Ziel	Maßnahmen	Termin	Seite
Klimaschutz und Energie			
Erhöhung des Anteils der Energie aus erneuerbaren Quellen am Gesamtenergiebezug	Erhöhung des Anteils erneuerbarer Energien im Wärmesektor auf 90 % bis 2040 ^{1,2}	2040	55
	Ausrüstung geeigneter Dachflächen mit Fotovoltaikanlagen und Steigerung der PV-Anlagenkapazität auf 17 MWp bis 2035 ^{1,2}	2035	57
	Nutzung von geeigneten Freiflächen für Fotovoltaikanlagen und Steigerung der PV-Anlagenkapazität auf 17 MWp bis 2035 ^{1,2}	2035	57
Klimaneutrale Abfertigung durch Dienstleistungen der FSG und SAG bis 2030	Vollständige Elektrifizierung der Abfertigungsflotte ^{1,3}	2030	58
	Forschungsprojekt „finalize! – emissionsfreie Flughafenflotte – smarte Infrastruktur“ ^{1,3}	2026	58
Reduktion der Treibhausgas- und Luftschadstoffemissionen aus dem Flughafenbetrieb (Scope 1 + 2) um 50 % gegenüber 1990 bis 2030	Erneuerung der Winterdienstflotte auf Euro-6-Norm ¹	2024	-
	Einführung eines Fuhrparkmanagementsystems zur Verbesserung der Fahrzeugverfügbarkeit und -auslastung im Fahrzeugpool ¹	2022 (verschoben auf 2023; erreicht)	58
Beeinflussung der Treibhausgasemissionen von Dritten (Scope 3) am Flughafen Stuttgart	Aufbau des Hydrogen Aviation Centers am STR ¹	2024 (nicht erreicht)	60
	Erforschung und Erprobung des Zusammenspiels von Wasserstoff-Brennstoffzellentechnologie und Luftverkehrsinfrastruktur ^{1 neu}	2030	60
Reduktion des Stromverbrauchs von Infrastruktur und Gebäudetechnik	Umbau der bestehenden Vorfeldbeleuchtung auf LED mit Effizienzsteigerung von 40 % (ca. 200 MWh) ^{1,2}	2025	56
	Mehrere Projekte zur Umstellung der Gebäude- und Außenbeleuchtung auf LED ^{1,2}	2024	56
	Sensibilisierung der Mieterinnen und Mieter durch transparente Ausweisung spezifischer Energieverbräuche für die Klimatisierung in der Heizkostenabrechnung ^{1,2}	2023 (erreicht)	56
Verbesserung der Ökobilanz neu entstehender eigengenutzter Gebäude	Strategische Planung der nachhaltigen und energieeffizienten Terminalsanierung STRzero Terminal ^{1 neu}	2025	53
	Feuerwache West mit Ausbildungszentrum ^{1 neu}	2029	33
Unterstützung neuer Technologien und Hinführung zur Marktreife	Ausweitung der E-Ladeinfrastruktur im öffentlichen Bereich und für interne Nutzung ¹	2040	36
	Durchführung verschiedener Forschungsprojekte zur Energieeffizienz ^{1,2}	2040	55
Fluglärm und Schallschutz			
Erhöhte Einflussnahme auf Airlines	Wirksamkeitsprüfung der im Juli 2019 aktualisierten Entgeltordnung hinsichtlich der lärmabhängigen Start- und Landeentgelte ¹	2024	63
Steigerung der Transparenz zum Thema Fluglärm in der Bevölkerung	Veröffentlichung der Protokolle der Fluglärmkommissionssitzungen auf der Flughafen-Website ^{1 neu}	2024	-
	Veröffentlichung der Berichte zum Messkonzept der Abflugroute TEDGO ^{1 neu}	2024	63
	Messtechnische Begleitung und Unterstützung der DFS bei der Einführung des GPS-basierten Routings ¹	2022 (verschoben auf 2024)	61